



# Det Konservative Folkeparti Egedal vælgerforening

Nyhedsbrev nr. 101

marts 2023

## Indhold

<b>Nyt fra formanden.....</b>	<b>1</b>
<b>Flere hjemmebesøg. ....</b>	<b>2</b>
<i>Af Christoffer Buster Reinhardt, formand for sundhedsudvalget, og gruppeformand for Det Konservative Folkeparti i Region Hovedstaden</i>	
<b>Mød Christoffer Buster Reinhardt på Karlebo Kro .....</b>	<b>3</b>
<b>Fremtidens ældrepleje er udfordret.....</b>	<b>4</b>
<i>Af Susanne Christensen, bestyrelsesmedlem</i>	
<b>Overser vi ledige varme hænder til ældreplejen? .....</b>	<b>7</b>
<i>Af Susanne Christensen, bestyrelsesmedlem</i>	
<b>Følg bl.a. de konservative byrådsmedlemmer her .....</b>	<b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>
<b>Kommende arrangementer .....</b>	<b>9</b>

# Nyt fra formanden.



Af **Lars Falk Hansen**, Fmd. for Den Konservative Vælgerforening i Egedal

## Foråret er på vej, men klimaet er ikke, som det plejer.

Det er nok, hvad forskerne har sagt i flere år, at vejret i Danmark bliver varmere, men også mere vildt. Mere regn, når det regner. Mere vind, når det blæser.

Hvad kan vi gøre, og nytter det noget, at vi som enkeltpersoner forsøger at blive lidt mere miljøbevidste?

Ja, er det enkle svar. Alle små tiltag hjælper. De kan måske endda være til inspiration for andre, og så er der pludselig flere, der laver klimatiltag.

Så skal vi bare have kommunen med på ideerne om tiltag, der gavner klimaet. Vi kunne starte i de kommunale bygninger. Bare en lille ting som affaldssortering. Der er lov om det, og vi skal som privatpersoner sortere i 10 fraktioner. Det gør de vist også på rådhuset, men hvad med alle de andre bygninger?

Jeg kan se, at der flere steder stadig kun står en beholder, hvor alt affald ender i en stor sammenblanding.

Det må kunne gøres bedre.

I udvalg og byråd snakkes der om byudvikling for tiden. 1000 nye boliger i landskabsbyen (ved siden af Egedal by). Der tales om beboelse i Veksø syd, og der er mange planer for udviklingen af Kildedal nord. Det er alle spændende projekter, der kan bringe Egedal videre og tiltrække mange nye borgere.

Men er det den rigtige vej fremad? Måske. Vi skal dog tænke os rigtigt godt om, inden vi vælger, hvad der skal ske i de nærmeste år fremad. Får vi mange nye boliger, kommer der sikkert også mange nye beboere, der skal bruge infrastruktur lige fra børnehaver over skoler og på længere sigt plejecentre.

Vi skal sikre, alle disse ting er til rådighed, når de skal bruges. Ikke før, og ikke bagefter. Måske er tiden til, at vi by-udvikler i et lidt langsommere tempo.

Lad os lære af Egedal by og de problemer, der opstod, og som i nogle tilfælde var svære for kommunen at løse. En bygherre, der "glemte" at opføre et p-hus, veje, der ikke nåede at blive asfalterede, inden de blev taget i brug, for blot at nævne nogle enkelte udfordringer.

# Flere hjemmebesøg.



**Af Christoffer Buster Reinhardt, formand for sundhedsudvalget, og gruppeformand for Det Konservative Folkeparti i Region Hovedstaden.**

Når man bliver syg, er det ikke altid, man har lige let ved at komme ind på hospitalet. Og i mange år har det været begrænset, hvor mange hjemmebesøg 1813 har

lavet. Det har der været rejst en helt berettiget kritik af, og det er også noget, vi konservative har påpeget flere gange.

Men nu sker der langt om længe noget: Politisk har vi i regionsrådet nu besluttet at køre et forsøg de næste to måneder, hvor læger kommer til at lave 70-90 hjemmebesøg pr. dag. Det betyder, at vi forhåbentligt kan forebygge, at fx børn eller ældre skal ind på hospitalet, hvis vi kan hjælpe dem derhjemme. Det er rigtig godt og noget, der giver super god mening.

Det bliver en ordning, som kommer til at fungere i tidsrummet 17-01 i hverdage og fra kl. 12-20 i weekender, og det bliver 1813, der vurderer om, man kan få et hjemmebesøg.

Jeg håber meget, at forsøget bliver en succes. For der er virkelig potentiale til at gøre det meget bedre for rigtig mange patienter. I Det Konservative Folkeparti ønsker vi at gøre hjælpen fra sundhedsvæsenet så let og tilgængeligt som muligt, og når vi kan tilbyde at komme hjem til folk, er det for mange en rigtig god service.

Oven i dette, så har vi - på konservativt initiativ - fået afsat yderligere midler til flere "Præhospitale Visitorer". Det er paramedicinere, der kan køre ud og være første kontakt til sundhedsvæsenet i tilfælde, hvor der er tvivl om, der er behov for en ambulance eller ej. Igen, er det med til at spare borgeren for en eventuel unødvendig tur på hospitalet, ligesom det er med til at mindske presset på akutmodtagelserne og ambulancerne, som så kan bruges til mere hastende opgaver.

I Det Konservative Folkeparti i Region Hovedstaden ser vi meget frem til evalueringen af forsøgsperioden, og vi er klar til at gøre det permanent, hvis det - forhåbentligt - viser sig at være en succes. Vi så også gerne, at man på sigt tænkte disse lægelige hjemmebesøg sammen med de kommunale akutteams, da det er vurderingen, at der vil være en række indlæggelser, der kunne forebygges ved et tættere samspil mellem regionens lægefaglige folk og de sygeplejerske-bemandede kommunale akutteams.

Christoffer Buster Reinhardt

Rude Vang 76

2840 Holte

Mobil: 51269926 [christoffer.reinhardt@gmail.com](mailto:christoffer.reinhardt@gmail.com)

# Invitation.

**Mød Christoffer Buster Reinhardt på Karlebo Kro**

**Den 20. april 2023 kl. 18 - 21**



Den Konservative Vælgerforening i Fredensborg inviterer til en aften med Christoffer Buster Reinhardt på Karlebo Kro, Karlebovej 10, 2980 Kokkedal. Vi starter med spising kl. 18-19, dagens ret kr. 195,00. Fra kl. 19-21 fortæller Christoffer om Sundhed og ikke mindst om hvordan det går med det nye supersygehus. Vi glæder os at se rigtig mange, da emnet måske ikke rigtigt blev meget debatteret under valgkampen.

Tilmelding til Anette Schøning [aschoening@mail.dk](mailto:aschoening@mail.dk) eller telefon 20876462 senest den 18. april 2023.

Tilmelding og betaling for dagens ret kr. 195,00 er bindende og betaling sendes til:  
Det Konservative Folkeparti i Fredensborg Kommune  
Konto nr. 3544 – 0009111352 eller til mobilepay 22818

Drikkevarer bestilles direkte på dagen.

Med venlig hilsen og på gensyn  
Anette Schøning  
Arrangementsudvalget

Den konservative vælgerforening i Fredensborg



# Fremtidens ældrepleje er udfordret.



Af Susanne Christensen, *bestyrelsesmedlem*.

Vi ser som samfund ind i en stor stigning af ældre, der har brug for hjælp, og samtidig er der store udfordringer på rekrutteringsområdet. Det kræver ikke kun øget fokus, men også her og nu handling.

Derfor overvejer både flere kommuner og KL iflg. flere medier at indtænke de pårørende i ældreplejen. Man kan med fordel kigge Holland lidt i kortene, da de med succes har indført pårørendeinddragelse / et stærkt pårørendesamarbejde, og måske er der inspiration at hente ad den vej. Det er dog vigtigt at bemærke, at det har taget Holland op mod 15 år at nå de resultater, de høster i dag, og samtidig skal man være opmærksom på kulturforskelle. Sidst men ikke mindst løser et sådan samarbejde ikke de store rekrutteringsudfordringer, vi aktuelt står overfor.

I min optik skal der ikke herske tvivl om, at ældreplejen og de pårørende er hinandens forudsætninger, hvis målet om et meningsfuldt ældre liv skal lykkes, men hvis man ikke anvender denne forudsætning med kløgt og omtanke, kan den gøre mere skade end gavn.

I dag er samfundet indrettet:

- Så begge forældre som oftest er ude på arbejdsmarkedet. Derfor trækkes der jævnlige på bedsteforældrene, når børnene er syge, eller når de f.eks. har 6 ugers ferie fra skolen. Altså trækkes der på den samme gruppe, som ældreområdet også overvejer at trække mere på.
- Så pårørende selv er langt længere tid på arbejdsmarkedet, og derfor kan pårørende nemt komme til at føle sig som en "flad bøf" klemt inde mellem 2 halve burgerboller, nemlig de ældre familiemedlemmer og børnebørnene.
- Så vi, og heldigvis for det, lægger vægt på, at vi gennem hele livet holder os selv ved lige, både fysisk og socialt, så vi kan klare os selv længst muligt, og med størst mulig værdighed og livskvalitet i behold.

Så hvis vi ikke ønsker at nedslide de omkring +55 årige både fysisk og ift. en konstant nagende dårlig samvittighed, skal vi virkelig overveje nøje, hvordan de pårørende kan og bør inddrages i ældreplejen. Langvarige plejeforløb kan være både opslidende og psykisk belastende for de pårørende, og det smitter også af på deres kære.

Som forstander i ældreområdet gennem mange år, har jeg af og til oplevet, at f.eks. en datter har badet sin gamle mor. Helt sikkert ud fra de bedste intentioner både overfor moderen og personalet. Efterfølgende har jeg, på en af mine daglige ture rundt blandt de ældre, talt med den selvsamme mor, der oplever, det har været nedværdigende / tangerende til pinligt, fordi hendes tankegang og forståelse af mor og barn relationen nu pludselig vendes på hovedet. Så nu ligger den dårlige samvittighed og oplevelsen af tabt værdighed pludselig hos den ældre. Det er bl.a. i det lys super vigtigt, at pårørende ikke ind tænkes i den primære pleje.

### **For mig er der 2 former for pårørendes inddragelse.**

Der er **den organisatoriske inddragelse**, som udøves via for eksempel pårørenderåd / bestyrelser. Min erfaring med pårørenderåd er bestemt gode, men udfordringerne er også, at de pårørende ofte udskiftes, da langt de fleste som regel ikke – og helt forståeligt - ønsker at deltage i rådsarbejdet, når deres kære er gået bort.

Den anden form for inddragelse er **den nære og individuelle inddragelse**, som er den sværeste, hvis den skal lykkes.

Kan vi som samfund udøve **den nære og individuelle inddragelse**, til optimal glæde for kerneopgaven, som jo til enhver tid er de ældre?

Naturligvis kan vi det, men det kræver, som jeg ser det, blandt andet:

- Et stort ledelsesmæssigt og fagligt fokus på en tydelig nedskrevet forventningsafklaring de ældre, medarbejdere og pårørende imellem. Denne bør med passende interval revideres, så den hele tiden passer til de ældres aktuelle helbredsmæssige tilstand, ønsker og behov.
- At man tør se ledelse i en ny og mere nærværende optik, så alle parter klædes på til nye arbejdsgange og et mere værdifuldt samarbejde.
- At der tydeligt skelnes mellem sundhedslovsopgaver, servicelovsopgaver og de nære omsorgsfaglige opgaver. Det skal tydeligt beskrives, hvem der udfører hvilke opgaver. Som jeg ser det, vil man med stor ressourcemæssig fordel kunne lægge Sundhedslov og Servicelov sammen, og så til gengæld lave en værdighedslov, som så også kunne lægge op til både det organisatoriske og det nære pårørendesamarbejde.
- At alle medarbejderne kompetenceudvikles ift. pårørendeinddragelse og samarbejde, og at ledelsen prioriterer tid til dette samarbejde. Det er også meget vigtigt, at medarbejderne evner at se situationerne ud fra de pårørendes synsvinkel. Med andre ord, at de evner at " tage de pårørendes briller på ".
- At ledere og medarbejdere har fokus på, at de pårørende kan have behov for at melde fra i kortere eller længere perioder.

- At de pårørendes observationer, viden, erfaring og ønsker tages alvorligt, de har jo trods alt kendt deres kære længst. Dog skal pårørendes ønsker til enhver tid harmonere med de sundhedsfaglige behov og de ældres ønsker. Det er jo til enhver tid de ældres liv og livskvalitet, vi skal fokusere på.

Hvis vi er gode til at konkretisere inddragelse af de pårørende, og for den sags skyld frivillighed generelt, er jeg sikker på, at vi kan skabe stor værdi for både de ældre, de pårørende og de frivillige fra civilsamfundet. Jeg er også overbevist om, at et formaliseret og konstruktivt samarbejde med de pårørende vil styrke arbejdsglæden hos ledelse og medarbejdere.



# Overser vi ledige varme hænder til ældreplejen?



Af Susanne Christensen, *bestyrelsesmedlem*.

En kortlægning fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd viser at 14 % af de ledige fleksjobbere, er uddannet inden for velfærdsfagene, dvs. sosu`ere, sygeplejersker, pædagoger og lærere.

Det kan jo godt springe en i øjnene, når velfærdsområderne samtidig har store rekrutteringsudfordringer, og i min optik viser ledighedsprocenten, at vi har et uudnyttet arbejds-potentiale.

Når man er afklaret til et fleksjob er man som udgangspunkt afprøvet til at kunne arbejde 10-20 timer om ugen med skånehensyn. Skånesynene kan være mange, men min erfaring fra mange år i ældreområdet er, at det ofte er behovet for nedsat arbejdstid / tilpassede møde- og gå-hjem tider og begrænsning ift. fysisk funktionsnedsættelse / dårlig ryg.

Langt de fleste mennesker har brug for at kunne bidrage til arbejdsfællesskabet, også selv om man har et funktionstab, der gør det umuligt, at arbejde på fuld tid. Når vi nu har brugt en masse ressourcer på at afklare til fleksjob, hvorfor så bidrage til listen af arbejdsløse, frem for at bidrage til en ansættelse?

Måske fordi der er nogle barrierer, som vi skal turde tage fat om.

Eksempelvis:

- Hvad betyder det for vagtplanlægningen, når jeg ansætter en fleksjobber?
- Kan arbejdsopgaverne forenes med de aktuelle skånebehov?
- Kan jeg komme af med en fleksjobber, hvis matchet ikke passer?
- Åbner det for fordomme blandt medarbejderne om, hvorvidt en fleksjobber overhovedet kan arbejde, og hvorfor de ikke nødvendigvis skal løse alle opgaver?



Min erfaring siger mig dog, at har man først ansat en fleksjobber nedbrydes disse barrierer / den negative spiral, og lysten til at ansætte flere og i stedet fortælle " De gode historie " øges.

Min erfaring er også, at de første skridt kræver stor vilje fra ledelsen, bl.a. fokus på at informere medarbejderne om, hvad ansættelse positivt vil bibringe hverdagen, og at man som ledelse vil gå aktivt ind i samarbejdet om at finde løsninger frem for eventuel barriere.

Jeg har for eksempel selv haft fleksjobbere ansat til at være omkring de ældre i forbindelse med måltiderne. Det har i mange tilfælde betydet, at måltidet ikke kun havde fokus på at det at få noget at spise. Fleksjobberne har været en vigtig del ift. af inddragelse af de ældre, når der skulle dækkes bord, foldes servietter findes bordpynt osv. På den måde var måltidet nu også en social aktivitet, hvor de ældre havde lyst til at blive siddende og hygge med hinanden og medarbejderne, der via de ekstra hænder havde mere tid at være aktive sociale måltidsværter.

Jeg har også haft sosu-uddannede fleksjobbere til at varetage pleje og omsorg hos de borgere, som med guidning kunne en masse ting selv. I en travl hverdag sker det ofte, at de ansatte gør ting, som den ældre godt selv kan, hvis vi bare har tiden til at være omkring dem imens. På den måde oplever de ældre, at der stadig er brug for dem, og det øger deres livsglæde.

Jeg har haft en uddannet sygeplejerske til at varetage kvalitetssikring af dokumentationen. Det betød bl.a., at der helt naturligt blev stillet spørgsmål til medarbejderne som eksempelvis:

- Hvorfor gør I som I gør, kunne det gøres anderledes til glæde for både borgeren.
- Har I haft kontakt til egen læge ift. gennemgang af medicin, da det er længe siden det sidst er sket.
- Har I overvejet om det ændrede funktionsniveau kræver en ændring i døgnrytmeplanerne.
- Har I talt med den ældre og de pårørende ift. ønsker til " Livets afslutning."

Jeg har haft uddannede pædagoger ansat, som har fokus på aktiviteter for de ældre. Nogle ældre ønsker at deltage i diverse holdaktiviteter, hvis sådanne er en del af plejehjemmets hverdag, mens andre har brug for en én til én aktivitet. Det kan være at læse højt fra dagens aviser eller en bog, eller det kan blot være til at lytte og spørge ind til det den ældre har på hjertet.

Der er masser af andre muligheder og begrundelser for ansættelse af fleksjobbere, og mit issue er blot, at hvis vi vil og tør, så kan vi måske løse en lille flig af rekrutteringsudfordringerne, og samtidig øge livskvaliteten hos både de ældre og fleksjobberne.

# Kommende arrangementer



Arrangement	Dato	Tid	Sted	Evt. kommentar.
Møde Flemming Splidsboel Hansen	Mandag den 27.03.23	Kl. 19:30	International Peoples College, Helsingør.	Husk tilmelding på: <a href="https://fb.me/e/5dlwUVhNv">https://fb.me/e/5dlwUVhNv</a>
Byrådsmøde	Onsdag den 29.03.23	Kl. 18.00	Egedal Rådhus	
Politisk Debatkreds	Mandag den 17.04.23	Kl. 17:00	Christiansborg	Husk tilmelding
Politisk Café	Mandag den 17.04.23	Kl. 19.00	Egedal Rådhus	
Mød Christoffer Buster Reinhardt	Torsdag den 20.04.23	Kl. 19:00	Karlebo Kro	Husk tilmelding på: <a href="mailto:aschoening@mail.dk">aschoening@mail.dk</a>
Byrådsmøde	Onsdag den 26.04.23	Kl. 18.00	Egedal Rådhus	
Politisk Café	Mandag den 15.05.23	Kl. 19.00	Egedal Rådhus	
Byrådsmøde	Onsdag den 31.05.23	Kl. 18.00	Egedal Rådhus	
Grundlovsmøde	Mandag den 05.06.23	Kl. 09.00	Liselund	Herom nærmere i senere nyheds-brev.
Folkemøde	Torsdag den 15.06.2023		Bornholm	



**Det Konservative Folkeparti**  
Egedal vælgerforening

## Nyhedsbrev udgivet af Den Konservative Vælgerforening i Egedal Redaktionelle oplysninger m.v.

Ansvarshavende  
Formand Lars Falk Hansen  
Tlf: 23 88 84 00  
larsfalk@falki.dk

Redaktion  
Eva Møller  
Tlf: 40 30 43 55  
Eva\_moel@post12.tele.dk

Layout, IT og distribution  
Susanne Christensen  
Tlf: 22 48 88 01  
susse0403@gmail.com

**Distribution:** Nyhedsbrevet udsendes pr. mail til alle medlemmer af Den Konservative Vælgerforening i Egedal, der har oplyst en mailadresse til vælgerforeningen. Nyhedsbrevet offentliggøres ligeledes på foreningens hjemmeside.

**Ændring af eller ny e-mail adresse samt eventuel afmelding af Nyhedsbrevet:** Hvis du har skiftet eller fået ny mail-adresse eller fremover ikke ønsker at modtage Nyhedsbrevet, bedes du venligst ændre dette online på MitC, <https://konservative.dk/mitc/> eller oplyse dette til Susanne Christensen ved mail til [susse0403@gmail.com](mailto:susse0403@gmail.com)

**Læserbreve til Nyhedsbrevet:** Du er som medlem altid velkommen til at sende et indlæg til Nyhedsbrevet. Vi betinger os blot, at der ikke er tale om tilkendegivelser, der krænker almindelige etiske normer eller er af injurierende karakter. Størrelsen må max. andrage ½ maskinskreven A4-side, og indlægget skal sendes pr. mail til redaktionen - husk at anføre navn og adresse, anonyme indlæg bringes ikke. Deadline for indsendelse af indlæg til næstkommende numre af Nyhedsbrevet er senest den 8. i hver måned.

**Nyhedsbrevet udkommer som udgangspunkt medio hver måned.**