



Det Konservative Folkeparti Egedal vælgerforening

Nyhedsbrev nr. 108

februar 2024

Indhold

| | |
|---|----------|
| Nyt fra formanden..... | 1 |
| <i>Af Lars Falk Hansen, Fmd. for Den Konservative Vælgerforening i Egedal</i> | <i>1</i> |
| Den kommunale tandpleje | 2 |
| <i>Af Birgitte Neergaard-Kofod , byrådsmedlem.....</i> | <i>2</i> |
| Følg bl.a. de konservative byrådsmedlemmer her..... | 4 |
| Fremtidens ældreliv, god ledelse og fokus på det frie valg, er hinandens forudsætninger..... | 5 |
| <i>Af Susanne Christensen, bestyrelsesmedlem.....</i> | <i>5</i> |
| Kandidat til kommunalvalg 2025?..... | 7 |
| Kommende arrangementer | 8 |

Nyt fra formanden.



Af Lars Falk Hansen, Fmd. for Den Konservative Vælgerforening i Egedal

Mere uro i den store verden.

Præsidentvalget i USA giver uro i NATO, kunne man læse i aviserne for nylig. Donald Trump, som er kandidat, har sået tvivl om, at han vil honorere musketereden i NATOs artikel 5, som siger, at bliver et land angrebet, bliver alle lande angrebet.

Hans udtalelser er det sidste, vi har brug for, nu da Rusland forsætter krigen i Ukraine. Hvad kan han finde på næste gang, hvis Putin forsætter sine planer om at genskabe Storrusland. Noget som vores egen Per Stig Møller advarede om allerede i 2002. Til alt held er der stor enighed på Christiansborg om, at vores forsvarsbudget skal øges, så der er bevilliget rigtig mange penge, så vi kan genskabe vores eget forsvar. Der må dog godt komme gang i udmøntningen af pengene. Jeg kommer af og til på nogle af vores militære etableringer, og det er skræmmende at se i, hvor dårlig stand alting er.

De konservative på borgen.

Mai er fratrådt som gruppeformand, og Mona er tiltrådt. Det er et skift, der er sket uden uro og i god orden. Mai vil gerne have mere tid sammen med sine små børn, og det var ikke helt foreneligt med gruppeformandsskabet.

Jeg er sikker på, at Mona vil være en god gruppeformand, og ønsker hende tillykke med udnævnelsen.

Det har naturligvis medført til lidt rokade i ordførerskaberne, også hjulpet på vej af Rasmus forlængelse af sin sygeorlov med 2 mdr.

Til min glæde er Pape indtrådt i forhandlingerne om forsvarsforliget. Vi må som konservative sikre maksimal indflydelse på dette vigtige område.

Nu har vi årevis sagt, at vi skal bruge 2% af BNP på forsvaret, hvor de andre grinede, så vi skal være med nu, det er lykkedes.

Fjernvarme i Egedal.

Vi kan se, at fjernvarmeudbygningen forsætter med uformindsket kraft i Egedal. I bestyrelsen er der ændret, så der kommer to professionelle bestyrelsesmedlemmer ind, da det er blevet en virksomhed med milliard omsætning.

Vi kan også se, at vi skal kobles sammen med Vestforbrænding. Det er rigtig godt, at vi bruger affald som opvarmning i stedet for det træflis, vi bruger i Egedal Fjernvarme. Eller rettere det træflis og den olie vi bruger. Der er taget flere kunder ind, end der er kapacitet til i fjernvarmeværket, så der er opstillet to store oliebrændere, for at selskabet kan følge med.

Vi kan læse i dagspressen, at trafikanter skal påregne mindst en times længere

transport af Frederikssundsvej om morgenen, når vi kobles sammen med Vestforbrænding i Glostrup. Det er da utroligt, at de ikke kikker på de enorme samfunds omkostninger, det medfører.

Da Banedanmark skulle lægge fiber langs banen, valgte de at gøre det 5 meter væk fra skinnerne, så toget kunne køre uforstyrret forbi. Kunne man måske lægge røret ved siden af Frederikssundsvej, i stedet for at lægge det under cykelstien. Det vil vist ikke berøre mange huse mellem Stenløse og Måløv, men rigtig mange bilister vil spare mange timer i de 9 måneder, hvor gravearbejdet pågår.

Nordsjællands konservative storkreds.

Alle skulle gerne have modtaget en invitation til generalforsamling i Nordsjællands Storkreds den 19. marts på Karlebo kro. Den er også længere nede i dette nyhedsbrev. Jeg vil gerne opfordre alle til at komme, da vi skal vælge ny formand. Valget står mellem den nuværende formand Jesper Roulund og René Nørbjerg, som er vælgerforeningsformand i Fredensborg kommune.

Den kommunale tandpleje



Af Birgitte Neergaard-Kofod, *byrådsmedlem.*

Der har i den sidste tid været en del opmærksomhed omkring den kommunale tandpleje og lange ventetider på undersøgelser og behandlinger. Som konservativt byrådsmedlem i Egedal, hvor jeg sidder som formand for ældre- og sundhedsudvalget følger jeg naturligvis med i debatten, men især som tandlæge i Greve kommunale tandpleje har jeg selvfølgelig en særlig fokus på dette område. Jeg synes ikke den kommunale tandpleje får en helt retfærdig omtale i medierne. Et er forældrenes perspektiver, men jeg bliver ganske fortørnet på min stands vegne, når politikerne begynder at gå efter den kommunale tandpleje, når det nu engang er politisk bestemt hvilke rammer, der er givet til den kommunale tandpleje.

Da jeg for at par år siden afsluttede min diplom i Ledelse var min afslutningsopgave om "Fremtidens udfordringer i den kommunale tandpleje". Alle jeg interviewede nævnte rekruttering som den største udfordring.

Begge tandlægeforeninger - ATO (ansatte tandlægers organisation) og Tandlægeforeningen - har længe gjort opmærksom på problematikken om en kommende mangel på tandfagligt personale. Det er inden for alle fagområder - tandlæger, tandplejere, klinikassistenter og specialtandlæger. Først fornyeligt er

optaget af flere tandlægestuderende blevet øget, men det er altså en kende for sent, da udfordringerne med rekruttering af tandlæger allerede er store.

Det øgede optag af tandlægestuderende ses først, når de er færdiguddannet om 4-5 år.

Den kommunale tandpleje har haft stor fokus på, hvordan man kan håndtere disse udfordringer. I de fleste kommuner er tandplejen blevet centraliseret for at lave en så effektiv drift som muligt. Nogle steder har det givet stor modstand hos borgerne, der så har fået længere transporttid til tandplejen. Vi havde selv en debat om det i Egedal i forbindelse med udvidelsen af den kommunale tandpleje med de 18-21 årige. Det endte med to decentrale klinikker.

I mange år har vi i den kommunale tandpleje arbejdet med uddelegering af arbejdsopgaver fra tandlæger til tandplejere og klinikassistenter, så vi får brugt alle kompetencer bedst muligt. Det har vi f.eks. været rigtig dygtige til i Greve kommune.

I nogle kommunale tandplejer har man en praksis for, at man ikke behandler caries i den forreste mælkekindtand, men i stedet trækker tanden ud, hvis der er symptomer. Det har givet store faglige diskussioner, og det er heller ikke, hvad tandlægeskolerne anbefaler, men ude i kommunerne mødes man også af den økonomiske virkelighed og presset på fordeling af ressourcerne. Der ikke den praksis, der er i hverken i Egedal eller Greve kommune, men det kan blive en mulighed i fremtiden, hvis budgetterne skrider.

Manglen på specialtandlæger (bøjletandlæger og kæbekirurger) bliver også mere og mere udtalt. Det er svært at rekruttere især uden for de store byer. Det ender med at blive rigtig dyrt, og behandlinger bliver større og dyrere, hvis man forpasser det optimale tidspunkt for behandling, og patienterne kan ende ud i orto-kirurgiske behandlinger eller i lange komplicerede bøjleforløb. En specialtandlægeuddannelse tager tre års efteruddannelse. Man har øget optaget fra 5 til 7 om året, men igen, der går nogle år før dette vil kunne mærkes - og spørgsmålet er, om det i det hele taget er nok?!

Mange henviser til brug af private tandlæger, hvis den kommunale tandpleje ikke kan klare opgaverne. Umiddelbart logisk nok, men der er noget lovgivning forbundet med dette. Hvis barnet er under 16 år, så er der egenbetaling på 35 % af beløbet. Fra 16 år er der vederlagsfri tandpleje uanset om, det er privat eller kommunalt. Her ligger regningen så hos kommunen for hele gruppen. Her ser man så, at prisen pr. patient til det private tilbud ligger højere end prisen for det kommunale. Helt skævt er det for aldersgruppen 18-21 årige. Den statslige refusion pr. patient i denne aldersgruppe er sat til ca. 1250 kr. årligt. Men det er netop på det tidspunkt, hvor mange visdomstænder skal fjernes, mange har bidfunktionelle problemer, og der er en stigende tendens hos de unge mennesker til syreskader. Alt sammen dyre behandlinger, der bestemt ikke kan klares for den sum penge, lovændringen kom med.

Det giver udfordringer i den kommunale tandpleje og giver endnu større udfordringer, hvis vi sender ud til de private tandlæger, der har en anden og højere pris.

Så hvordan løser vi dette?! Som på alle andre velfærdsområder er tilførsel af bedre økonomi og personale jo drømmen. Udfordringen krydres jo bare med at de hænder, der mangler, ikke er der i de næste år. Bestemt ikke nogen nem opgave.

Som politiker er lektien at lytte til fagfolkene. De har råbt vagt i gevær længe. At skyde på den kommunale tandpleje er simpelthen ikke fair. Der bliver knoklet og forsøgt på alle mulige måder at løse opgaverne inden for de rammer, vi har.

Den ekstra opgave som den kommunale tandpleje blev pålagt med udvidelsen af de 18-21 årige er totalt underfinansieret. Det kommer til at kunne mærkes på økonomien. Som lokalpolitiker ved jeg, at overskridelser på et område kommer til at betyde besparelser på et andet - det vil jo ende i besparelser på andre velfærdsområder f.eks. ældre-, børne- og skoleområdet. Næppe noget som vil vække begejstring ude blandt vores borgere, hvor der på alle områder inklusiv tandpleje er forventninger om høj service.

Følg bl.a. de konservative byrådsmedlemmer her.

Birgitte: [birgitte neergaard-kofod, konservative egedal - søgeresultater | Facebook](#)

Christine: [christine søjbjerg, konservative egedal - søgeresultater | Facebook](#)

Fremtidens ældreliv, god ledelse og fokus på det frie valg, er hinandens forudsætninger.



Af Susanne Christensen, bestyrelsesmedlem

De seneste år har der flere gange været blæst om ældreområdet bl.a. pga. manglende rengøring og uværdig pleje og omsorg både på plejehjem og i hjemmeplejen. Eksempelvis har SN / Lokalavisen Egedal skrevet om 87 årige Anna, som en sygeplejerske fra hjemmeplejen i

Næstved efterlod alene med store smerter og lårbensbrud. Denne historie er, som flere andre historier, fortællinger om ældreomsorg, vi som velfærdssamfund bestemt ikke kan være stolte af.

Når den slags fortællinger har præget medierne, har de gængse svar ofte været:

" Væk med bureaukratiet, de store dokumentationskrav og tidstyranniet, giv mere ansvar og frihed til medarbejderne og fri for ledelse f.eks. via selvstyrende teams."

Den sang har været sunget politisk i meget lang tid, og med det nye udspil fra regeringen, er der, som jeg ser det, ikke tilføjet mange nye vers i den sang. Tror SVM regeringen virkelig på, at det nye ældreudspil løser udfordringerne på ældreområdet? Jeg kan desværre langt hen ad vejen godt være i tvivl, for så havde man nok sat tiltagene i spil for længst.

Noget af det " nye " er faste - / selvstyrende teams, et tiltag flere kommuner – også Egedal – for længst har taget hul på. Mange vil så tænke, at selvstyrende teams også er det samme som " fri for ledelse "

I min optik er selvstyrende teams en rigtig god løsning, men hvis man tror, at det er det samme som " fri for ledelse ", så tænker jeg, man kører ud ad den forkerte vej. I min optik kræver det styrket ledelse, og med det mener jeg ledelse på en helt anden måde.

God ledelse:

Min erfaring fra mine mange år som forstander i ældreområdet er ikke, at medarbejderne ønsker mindre ledelse, de ønsker faktisk ofte mere ledelse, men god og nærværende ledelse.

Hvad ønsker medarbejderne så, når de efterspørger god ledelse?

De ønsker f.eks. ikke ledere, der sidder på kontoret en stor del af dagen, nej de ønsker ledere, der er der for dem, ledere der coacher og giver fagfaglig og omsorgsfaglig sparring. Men først og fremmest ønsker de ledere, som skaber de rammer, der er nødvendige for, at de kan tage ansvar, og at de tør gøre det rigtige på det rigtige tidspunkt. De ønsker ledere, der skaber rammer, som gør, at de som medarbejdere føler sig set, hørt og anerkendt for netop deres faglighed og individuelle spidskompetencer. Alt sammen ledelseskompetencer som selvstyrende teams har brug for, hvis de skal lykkes og give effekt for både borgere og medarbejdere.

God ledelse fordrer, at lederne kender deres medarbejdere grundigt. Det sker ikke ved, at man har en årlig medarbejderudviklingssamtale, nej det sker, når ledelsen bevæger sig rundt mellem medarbejderne og de borgere, medarbejderne varetager pleje og omsorg for.

God ledelse er, som jeg ser det, kvalitet, nærhed og empati ift. medarbejderne og borgerne, men god ledelse er også, at lederne tør stille udfordrende og kritiske spørgsmål til eget lederskab.

Overstyring:

Hvis tanken med selvstyrende teams er, at frisætte både ledere og medarbejdere, er det super vigtigt, at man hverken på landsplan eller ude i kommunerne forfalder til en ny form for overstyring bl.a. via projekter udarbejdet af akademikere. Det er langt vigtigere, at man klæder ledere og medarbejdere på til at håndtere hverdagen ud fra den generation af ældre, vi ser ind i.

Fremtidens ældre ændrer sig nemlig hurtigt, og allerede i dag oplever man i min optik, at de stiller helt andre krav og har andre behov, end de ældre vi ser, hvis vi kigger i bakspejlet. Bl.a. tror jeg ikke, at nutidens ældre er så bange for forskellighed, som man politisk ofte både tror på og henholder sig til. Her tænker jeg ikke på de sygepleje- og sundhedsfaglige behov, som selvfølgelig skal leveres til alle med samme høje kvalitet, men et godt og værdigt ældreliv er langt mere end disse behov

Det frie Valg

I min optik har de borgerlige partier alt for længe affundet sig med, at ældreplejen skulle levere ensartede plejeløsninger til alle, og at de skulle leveres af et til mindste detalje reguleret offentligt system. F.eks. har det offentlige plejehjem ikke måtte tilbyde tilvalgsydelse, og det ud fra deisen om, at ingen måtte have det bedre end andre, eller med andre ord, alle skal følge den, der har det dårligst.

Det kan man selvfølgelig et stykke hen ad vejen ændre på ved at give de offentlige plejehjem frihed til selv at bestemme, bl.a. hvordan ressourcerne skal prioriteres, men med fremtidens ældre i mente, tænker jeg ikke, det er nok. Man er nødt at skabe langt større gennemsigtighed i den offentlige ældrepleje og til at se både fornuften og værdien i at inddrage private aktører. Man er nødt til at ændre fortællingen om, at det privates største fokus er at tjene penge. Hvis ikke de private aktører efterkommer

borgernes ønsker og behov, men i stedet leverer dyr og dårlig pleje, så tænker jeg, at de ikke overlever ret længe.

Jeg tror simpelthen ikke på, at fremtidens ældre vil finde sig i ensartede standardløsninger, blot fordi man politisk ønsker at opfylde et lighedskrav. Fremtidens ældre har levet et liv med en langt større frihed, og den vil de efter min bedste overbevisning ikke give afkald på, blot fordi de er blevet ældre og har behov for hjælp.

Kandidat til kommunalvalg 2025?



- Oplever du, at valgkampen til kommunalvalget i november 2025 så småt er begyndt at spire?
- Går du rundt med en politiker i maven?
- Vil du med på vores hold af kandidater til KV25?
- Vil du gerne høre lidt mere om, hvad det kræver at være kandidat til KV25?
- Kender du en, der gerne vil være kandidat til kommunalvalget?

Kan svare ja til et eller flere af ovenstående spørgsmål, og vil du gerne høre lidt mere om, hvordan du eller en du kender kommer med på vores hold af kandidater til kommunalvalget i november 2025, så vil bestyrelsen i Den konservative vælgerforening helt sikkert gerne høre fra dig.

Vælgerforeningens formand Lars Falk Hansen glæder sig til at høre fra dig, og hans kontaktdata er:

Mobilnr. 23888400, eller mail: lfh@falki.dk

Kommende arrangementer



| Arrangement | Dato | Tid | Sted | Evt. kommentar. |
|--|---|----------------------|--|--|
| Onsdag den 28.02.2023 | Byrådsmøde | Kl. 18.00 | Byrådssalen Egedal Rådhus | Dagsorden ligger på kommunens hjemmeside |
| Onsdag den 20.03.2024 | Byrådsmøde | Kl. 18.00 | Byrådssalen Egedal Rådhus | Dagsorden ligger på kommunens hjemmeside |
| Fredag den 12.04.2024 | Vinsmagning for vælgerforeningens medlemmer, men tag gerne en ven eller 2 med | | Græstedgård  | Mere om tidspunkt, pris, tilmelding osv. i næste nyhedsbrev, men sæt X i kalenderen allerede nu. |
| Onsdag den 24.04.2024 | Byrådsmøde | | Byrådssalen Egedal Rådhus | Dagsorden ligger på kommunens hjemmeside |
| Onsdag den 29.05.2024 | Byrådsmøde | | Byrådssalen Egedal Rådhus | Dagsorden ligger på kommunens hjemmeside |
| Søndag den 09.06.2024 | EP valg | Hele dagen | Valgstederne i Egedal | |
| Torsdag den 13.06. – lørdag den 15.06.2024 | Folkemøde | Hele dagen alle dage | Allinge på Bornholm  | |
| Onsdag den 19.06.2024 | Byrådsmøde | Kl. 18.00 | Byrådssalen Egedal Rådhus | Dagsorden ligger på kommunens hjemmeside |

| | | | | |
|--------------------------|------------|-----------|------------------------------|--|
| Onsdag den 28.08.2024 | Byrådsmøde | Kl. 18.00 | Byrådssalen Egedal Rådhus | Dagsorden ligger på kommunens hjemmeside |
|--------------------------|------------|-----------|------------------------------|--|



Det Konservative Folkeparti Egedal vælgerforening

Nyhedsbrev udgivet af Den Konservative Vælgerforening i Egedal Redaktionelle oplysninger m.v.

Ansvarshavende
Formand Lars Falk Hansen
Tlf: 23 88 84 00
larsfalk@falki.dk

Redaktion
Eva Møller
Tlf: 40 30 43 55
Eva_moel@post12.tele.dk

Layout, IT og distribution
Susanne Christensen
Tlf: 22 48 88 01
susse0403@gmail.com

Distribution: Nyhedsbrevet udsendes pr. mail til alle medlemmer af Den Konservative Vælgerforening i Egedal, der har oplyst en mailadresse til vælgerforeningen. Nyhedsbrevet offentliggøres ligeledes på foreningens hjemmeside.

Ændring af eller ny e-mail adresse samt eventuel afmelding af Nyhedsbrevet: Hvis du har skiftet eller fået ny mail-adresse eller fremover ikke ønsker at modtage Nyhedsbrevet, bedes du venligst ændre dette online på MitC, <https://konservative.dk/mitc/> eller oplyse dette til Susanne Christensen ved mail til susse0403@gmail.com

Læserbreve til Nyhedsbrevet: Du er som medlem altid velkommen til at sende et indlæg til Nyhedsbrevet. Vi betinger os blot, at der ikke er tale om tilkendegivelser, der krænker almindelige etiske normer eller er af injurierende karakter. Størrelsen må max. andrage ½ maskinskreven A4-side, og indlægget skal sendes pr. mail til redaktionen - husk at anføre navn og adresse, anonyme indlæg bringes ikke. Deadline for indsendelse af indlæg til næstkommende numre af Nyhedsbrevet er senest den 8. i hver måned.

Nyhedsbrevet udkommer som udgangspunkt medio hver måned.